

Osnovna polazišta i pojmovno određivanje menadžmenta

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 33 | Nivo: FPS B.Luka

UVOD

Kroz ovaj seminar pokušat ću pojasniti kako misaono- svjesna upravljačka aktivnost ljudi u najrazličitijim oblicima i vrstama organizacija i institucijama domaćeg i međunarodnog (globalnog) nivoa i značaja, ustvari predstavlja polaznu osnovu u predstavljanju menadžmenta.

Takođe će biti govora o vezi menadžmenta i konkretnih društvenih struktura koju karakteriše odgovarajući model ili sistem menadžmenta, te kako menadžment kao opšti sinonim upravljanja i rukovođenja predstavlja, u kontinuitetu, temu naučnog i praktičnog istraživanja koje nikada neće biti i nije završeno. Ovo i zbog toga što su sve društvene zajednice i organizacione i institucionalne strukture podložne stalnim promjenama.

Promjene uslovljavaju nove razvojne faze sa specifičnim (novim) uslovima i komunikacijama (okruženjima) tj. organizaciono-institucionalnim sistemima. O njima treba realizovati zahtjevne (odgovarajuće) nove modele i koncepte tj. menadžmente upravljanja ili rukovođenja. Promjene (fizičke, društvene i ekonomske) u kontinuitetu uslovljavaju i promjene svrsishodnijeg djelovanja i organizovanja ljudi, organizacija, društvenih zajednica i sistema kako bi na kvalitetniji način zadovoljili svoje potrebe (standarde življenja).

Otuda motivi ljudi da neprestano izučavaju (stalno uče) pravila, metode i koncepte modernog (globalnog menadžmenta) koji će im omogućiti kvalitetnije življenje (satisfakciju života) su takođe konstantni.

1. POLAZNE OSNOVE MENADŽMENTA

Osnovna polazišta u predstavljanju menadžmenta potiču od samih početaka svjesnog djelovanja i organizovanja ljudi, organizacija, zajednica i društvenih sistema uopšte koje djeluje neprestano. Svjesno djelovanje i organizovanje (upravljanje i rukovođenje) u kontinuitetu se transformiše pod uticajem neprekidnih promjena (inovacija i znanja) modelirajući tako specifične razvojne faze i koncepte menadžmenta.

Osnovna polazišta u predstavljanju menadžmenta nalaze se u naučnim disciplinama u organizaciji rada, kibernetici, teoriji sistema, filozofiji, tehnologiji, sociologiji i svim drugim disciplinama koje se bave vještinama i tajnama misaono svjesnog djelovanja ljudi od porodice do najviših i najsloženijih sistema organizovanja internog i eksternog karaktera.

Koncept naučnog upravljanja tj. »principi naučnog upravljanja« datira iz početka dvadesetog vijeka (čiji je osnivač F. Tejlor). To je i početak definisanja menadžmenta kao naučne oblasti (nauke) uopšte. U svom nastajanju nauka o menadžmentu prešla je dug put razvoja od svojih početaka preko klasičnog, inovativnog, strategijskog, preduzetničkog do ljudski orijentisanog menadžmenta kao najnovije paradigme (teorije) o menadžmentu danas.

No prije šireg definisanja navedenih modela (vrsta i strategija) koje ću šire predstaviti u okviru drugih tema u nastavku, zadržat ću se na pojmovnom određenju menadžmenta, menadžera, preduzetnika, preduzetništva, preduzetničke ekonomije i društva.

2. POJMOVNO ODREĐENJE MENADŽMENTA

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com